

つむぐ健康、つながる未来。

健康宣言所属所 認定証

事業名称：令和7年度宮城県市町村職員共済組合健康宣言事業

宮城県市町村職員共済組合 殿

貴所属所は、組織全体で健康づくりに取り組むことを
宣言されましたので「健康宣言所属所」として認定します。

今後は当組合と連携して職員の皆様が「健康で よりよく
働き よりよく幸せに暮らす」ことができるように、宣言の
実現に向け努めてください。

認定期間：令和7年9月30日～令和8年7月31日

令和7年9月30日

宮城県市町村職員共済組合

理事長 若生 裕 俊

健康宣言書

健康経営を通じて、業務にあたる職員一人ひとりの心身が健康であり、その能力を十分発揮できる環境を整え、魅力ある企業価値を創造するため、以下の項目に取り組むことを宣言します。

所属所名	宮城県市町村職員共済組合	
健康宣言 取組 項目	必須項目（①～②）	
	① 定期健康診断の受診率100%を目標にします ・未受診者のうち休業等によりやむを得ず受診できない者以外には早期に受診するように勧奨します	
	② 健診結果を活用し、生活習慣病の予防に必要な対策をします ・健診結果が「要精密検査」「要治療」の職員へ受診勧奨します ・特定保健指導該当者の実施率50%を目標にします	
	選択 に✓	選択項目（①～⑥） ① ～⑥のうち1項目以上チェックマークを入れ具体策をご記入ください
	✓	① 「健康経営オフィス」の整備に取り組みます 具体策（オフィス環境を整備し健康を保持・増進する行動を誘発し、働く人の心身の調和と活力の向上を図る。）
	✓	② こころの健康に取り組みます 具体策（共済組合のメンタルヘルス相談事業やセミナーについての利用を促している。）
	✓	③ ハラスメント対策に取り組みます 具体策（相互理解を深めるため、課単位等でミーティングを定期的の実施している。また、ハラスメントの相談窓口を設置している。）
	✓	④ 長時間労働対策に取り組みます 具体策（管理職等による業務把握や、フォローアップ体制を整備している。また、ノー残業デーを設定している。）
	✓	⑤ コミュニケーション促進の対策に取り組みます 具体策（1対1の面談を定期的の実施している。）
	✓	⑥ 病気の治療と仕事の両立支援の対策に取り組みます 具体策（試し出勤制度を設け病気療養等からの復職を支援している。）

上記について健康宣言所属所に認定されるよう申請します。

宮城県市町村職員共済組合理事長 様

令和7年9月30日

職名 理事長

所属所長

氏名 若生 裕俊